

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2021

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR070685/2019

**DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO:** 05/12/2019 ÀS 15:51

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE PORTO NACIONAL T**, CNPJ n. 26.751.719/0001-58, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **CARLOS MAGNO REIS GOMES;**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO ESTADO TOCANTINS**, CNPJ n. 25.061.524/0001-13, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **ADANEIJELA DOURADO DA SILVA;**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE GURUPI E REGIAO**, CNPJ n. 00.003.624/0001-62, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **JOSE LUIZ ALVES DA COSTA;**

E

**SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DO ESTADO DO TOCANTINS - SICOVAR**, CNPJ n. 25.042.185/0001-28, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **ITELVINO PISONI;**

**SIND COM VAR MAQ EQUI PECAS ACES P USO AGRO E TO**, CNPJ n. 37.344.785/0001-20, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **VALDEMIR DE SA;**

**SINDICATO DO COM ATAC DE PDR ALIM DE BEB DO EST DO TO**, CNPJ n. 25.063.447/0001-30, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **WILIANS SANTOS FERREIRA;**

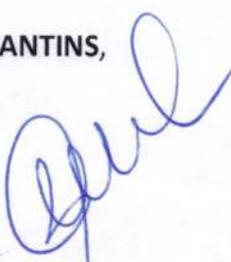
**SINDICATO DO COM VAR MAT ELETRI E ELETRO DO EST DO TO**, CNPJ n. 25.063.512/0001-28, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **RUBENS PEREIRA DA LUZ;**

**SINDICATO DO COM VAR MOV ART DE COLCH TAP DEC DO EST TO**, CNPJ n. 25.063.504/0001-81, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **ANSELMO JOSE MARTINS DA SILVA MORAIS;**

**SINDICATO DO COM VARE DE VEIC PECAS E ACES DO EST DO TO**, CNPJ n. 25.063.470/0001-25, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **VICENTE DE PAULO RIBEIRO;**

**FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, DE SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DO TOCANTINS**, CNPJ n. 37.344.793/0001-76, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **ITELVINO PISONI;**

**SINDICATO DO COMERCIO DE GENEROS ALIMENTICIOS DO ESTADO DO TOCANTINS,**

  
  
  
  
  
Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

CNPJ n. 37.344.900/0001-66, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **JOSE VICENTE FRANCO CASTROVIEJO**;

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de **01º de novembro de 2019 a 31 de outubro de 2021** e a data-base da categoria em 01º de novembro.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Dos empregados no comércio em todo o Estado do Tocantins, com abrangência territorial em TO**, com abrangência territorial em **TO**.

#### **Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

O piso da categoria a partir de 1º de novembro de 2019, será de **R\$ 1.087,68 (um mil e oitenta e sete reais e sessenta e oito centavos)**.

#### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

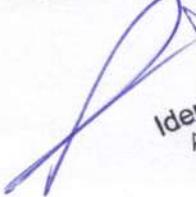
Os salários fixos dos empregados do comércio em toda jurisdição dos Sindicatos convenientes serão reajustados a partir de 1º de novembro de 2019 em 2,54 % (dois, ponto e cinquenta e quatro por cento) sobre os salários vigentes em novembro de 2018. **PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os empregados admitidos após o mês de novembro de 2018, terão seus salários reajustados proporcionalmente ao número de meses, a contar da data de admissão, observando-se o princípio de isonomia salarial.

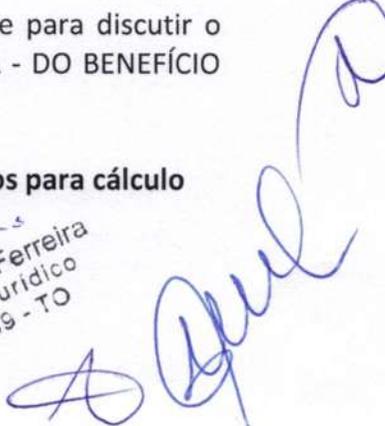
**PARÁGRAFO SEGUNDO** - É obrigatório o reajuste da parte fixa do empregado comissionista, exercente ou não da função de vendas, de acordo com o art. 7º da Lei 6.708/79.

#### **CLÁUSULA QUINTA - AVALIAÇÃO DE CLÁUSULAS**

As partes reunirão na data base, novembro de 2020, principalmente para discutir o índice de reajuste salarial e avaliar a **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO BENEFÍCIO SOCIAL**.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

  
Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO



## CLÁUSULA SEXTA - DA IRREDUTIBILIDADE DAS VANTAGENS

O reajuste salarial, bem como as normas constantes nesta Convenção não poderão, em caso algum, motivar redução ou supressão de salários, quotas ou prêmios, ficando mantidos os percentuais pagos anteriormente de forma espontânea.

### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros 13º Salário

## CLÁUSULA SÉTIMA - CÁLCULOS DAS PARCELAS TRABALHISTAS

Para efeito de pagamento de férias, 13º salário, aviso prévio indenizado, licença prêmio e rescisão contratual dos empregados que percebem salários de parte fixa e variável, os cálculos serão feitos pela média das comissões, DSR e horas extras dos últimos 06 (seis) meses, ou dos meses trabalhados, caso o período seja inferior a 06 (seis) meses.

### Gratificação de Função

## CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL PARA O CAIXA

O empregado exercente da função de caixa, fiscal de caixa, responsável pela tesouraria ou encarregado da contagem de fêria diária, fará jus a uma gratificação mensal correspondente a **R\$ 159,11 (cento e cinquenta e nove reais e onze centavos)**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O empregado exercente da função de caixa, fiscal de caixa, responsável pela tesouraria ou encarregado da contagem de fêria diária, só fará jus a gratificação enquanto exercer a respectiva função.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A conferência dos valores em caixa será feita na presença do operador responsável, sendo que quando este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de quaisquer responsabilidades.

### Adicional de Hora-Extra

## CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS

As horas extras de todos os empregados no comércio serão remuneradas com 50% (cinquenta por cento) de acréscimo sobre o valor da hora normal, quando laboradas nos dias úteis e com adicional de 100% (cem por cento) quando laboradas em domingos e feriados, com a observância dos casos especiais disciplinados na Cláusula Vigésima Sexta deste instrumento.

## CLÁUSULA DÉCIMA - COMPENSAÇÃO DE HORAS EXTRAS

As empresas poderão fazer acordo de compensação de horário, respeitando o limite máximo de 10 (dez) horas diárias, de forma que o excesso de horas de um dia seja compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda o período máximo de 60 (sessenta dias).

Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
CAJ 5039 - TO

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Na hipótese de ultrapassar o prazo descrito no caput deste artigo ou na hipótese de rescisão de contrato de trabalho sem a compensação integral da jornada extraordinária, na forma desta cláusula, fará o trabalhador jus ao recebimento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A compensação de horas na modalidade **BANCO DE HORAS** deverá ser negociada com o sindicato dos trabalhadores por escrito, desde que a compensação ocorra no período máximo de 06 meses (seis meses).

#### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

Além dos reajustes das cláusulas 2ª, 3ª, 4ª e 12ª, sobre a parte fixa dos salários dos empregados haverá os seguintes adicionais:

1. 4% (quatro por cento) aos empregados que venham a completar mais de 03 (três) anos de serviços na mesma empresa;
2. 6% (seis por cento) aos empregados que venham a completar mais de 05 (cinco) anos de serviços na mesma empresa;
3. 8% (oito por cento) aos empregados que venham a completar mais de 07 (sete) anos de serviços na mesma empresa.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os benefícios desta cláusula não poderão ser deferidos cumulativamente.

#### **Comissões**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DOS COMISSIONADOS**

Aos vendedores, balconistas, demonstradores e comissionados em geral é assegurado um salário fixo na importância equivalente ao piso mínimo convencionado na Cláusula 3ª no valor de **R\$ 1.087,68 (um mil e oitenta e sete reais e sessenta e oito centavos)**, vigente em cada mês, (+) mais comissão a ser negociada entre as partes, anotada na CTPS.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica assegurado aos empregados que recebem salário fixo (+) mais comissões, que o somatório destas parcelas não poderá ser inferior **R\$ 1.146,54 (um mil e cento quarenta e seis reais e cinquenta e quatro centavos)**.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Aos mecânicos de concessionárias e de comércio de autopeças, açougueiros e padeiros, é assegurado o piso mínimo mensal no valor de **R\$ 1.146,54 (um mil e cento quarenta e seis reais e cinquenta e quatro centavos)**.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADIANTAMENTO SALARIAL**

Fica facultado aos empregadores o pagamento de adiantamento de 40% (quarenta por cento) da remuneração mensal, incluindo-se os acréscimos decorrentes dos adicionais,

Idemar José Feres  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

quando devido, até o dia 20 (vinte) de cada mês, ressaltando-se as condições mais favoráveis já praticadas.

### Auxílio Transporte

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE TRANSPORTE

As empresas ficam obrigadas a fornecer vale-transporte a seus empregados, obedecendo aos preceitos da Lei nº 7.418 de 16/12/85, Lei nº 7.619 de 30/09/87 e Decreto nº 95.247 de 17/11/87.

### Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades Normas para Admissão/Contratação

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - RESCISÃO CONTRATUAL

Fica facultado aos empregadores o comparecimento ao sindicato Laboral para o pagamento das verbas rescisórias e para a homologação do TRCT, bem como para a entrega das guias do Seguro Desemprego e os demais documentos para o saque do FGTS, devendo atender ao prazo legal, sob pena de pagamento pelo empregador da multa estabelecida no § 8º do artigo 477 da CLT. O pagamento das verbas rescisórias poderá ser em dinheiro, cheque visado ou administrativo, e depósito bancário ou ordem de pagamento em nome do empregado, desde que o valor correspondente esteja comprovadamente disponível para saque no ato da homologação. Em se tratando de empregado menor de idade ou analfabeto, o pagamento somente poderá ser em dinheiro.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A homologação do TRCT bem como do recibo de quitação das verbas trabalhistas, possuem eficácia liberatória das parcelas neles especificadas, excetuadas as parcelas expressamente ressalvadas, somente quando forem realizadas e emitidas pelos Sindicatos Laborais.

### Desligamento/Demissão

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DISPENSA COM JUSTA CAUSA

Em caso de dispensa com justa causa, ficam obrigados os empregadores a fornecer por escrito ao empregado o motivo com o seu devido enquadramento disposto na CLT, sob pena de, por presunção, ser considerada dispensa sem justa causa.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O empregado dispensado com justa causa não perderá o direito as férias vencidas e/ou proporcionais, acrescidas do terço constitucional.

### Aviso Prévio

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO AVISO PRÉVIO

Quando, no decorrer do aviso prévio dado pelo empregador, o empregado comprovar

Idemir José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

já ter conseguido outro emprego, fica dispensado do cumprimento do mesmo, sem ônus para as partes, devendo a rescisão ser feita dentro dos prazos estipulados no art. 477 da CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A empresa comunicará por escrito a data, o local e horário em que o empregado deverá comparecer para o exame médico demissional, para o acerto do TRCT (termo de rescisão de contrato de trabalho), o qual deverá ser entregue até 10 (dez) dias antes do final do aviso prévio.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Quando o aviso prévio for indenizado, o empregador fará constar esta condição nas anotações gerais da CTPS, para que o empregado possa fazer prova junto ao MTE e INSS.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O aviso prévio só poderá ser dado em duas modalidades: para ser cumprido trabalhando ou para ser indenizado, devendo o empregador anotar no aviso prévio a modalidade escolhida, não se admitindo o cumprimento em seu domicílio.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Durante o aviso prévio dado por qualquer das partes, salvo no caso de reversão ao cargo anterior por exercente de cargo de confiança, ficam vedadas alterações nas condições de trabalho, sob pena de rescisão imediata do contrato, respondendo o empregador pelo pagamento do restante do aviso prévio.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Quando o aviso prévio trabalhado for dado pelo empregador e o trabalhador tiver 1 (um) ano ou mais de serviço na empresa, este irá trabalhar apenas os 30 (trinta) primeiros dias e a empresa indenizará o restante dos dias conforme proporcionalidade do aviso prévio, respeitando o limite previsto na Lei nº 12.506, de 11 de outubro de 2011. Em caso de pedido de demissão, o trabalhador cumprirá ou indenizará apenas os 30 (trinta) dias do aviso prévio.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ANOTAÇÕES NA CTPS/COMPROVANTES DE SALÁRIO**

Os empregadores se obrigam a anotar na Carteira de Trabalho do Empregado: a função exercida, os percentuais de comissão, adicionais de tempo de serviço, gratificação de função, salário fixo e a fornecer obrigatoriamente comprovante de pagamento de salários, com discriminação de todos os valores pagos e descontados, contendo a identificação da empresa, do empregado e o valor do depósito do FGTS.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - TRABALHADOR SUBSTITUTO**

Nas substituições temporárias superiores a 15 (quinze) dias, o substituto fará jus à diferença salarial existente entre ele e o substituído, a título de gratificação de função, até o último dia que perdurar a substituição.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Terminada a substituição deixará de existir a obrigatoriedade do pagamento da referida gratificação por função, não implicando em redução salarial.

Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

**Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades  
Estabilidade Portadores Doença Não Profissional**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO TRABALHADOR AFASTADO POR MOTIVO DE AUXÍLIO  
DOENÇA**

Fica assegurada a estabilidade provisória de 30 (trinta) dias a contar da data do retorno ao trabalho ao empregado afastado por motivo de auxílio-doença.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os exames admissionais periódicos e demissionais serão obrigatórios e exclusivamente por conta do empregador.

**Estabilidade**

**Aposentadoria**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADO QUE SE APOSENTA**

Os empregadores concederão um abono equivalente ao valor de 01(um) salário mínimo vigente ao empregado que se aposentar por tempo de serviço, por invalidez ou idade.

**Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

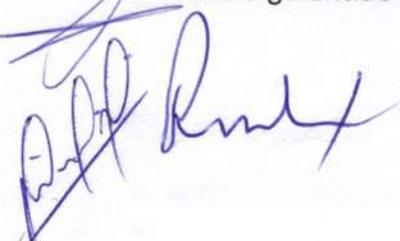
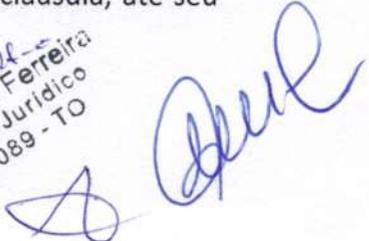
**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO BENEFÍCIO SOCIAL**

A entidade sindical prestará indistintamente a todos os trabalhadores subordinados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, benefícios sociais em caso de: nascimento de filho, acidente, enfermidade, aposentadoria, incapacitação permanente ou falecimento, conforme tabela de benefícios definida pelos sindicatos e discriminada no Manual de Orientação e Regras, por meio de organização gestora especializada e aprovada pelas entidades sindicais convenientes.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A prestação dos benefícios sociais iniciará a partir de **01/novembro/2019**, na forma, valores, parcelas, requisitos, beneficiários, penalidades e tabela de benefícios definida no Manual de Orientação e Regras, registrado em cartório, parte integrante desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para efetiva viabilidade financeira deste benefício e com o expreso consentimento da entidade sindical profissional, as empresas, compulsoriamente, a título de contribuição social, recolherão até o dia 10 (dez) de cada mês e a partir de **10/novembro/2019**, o valor total **R\$ 20,00 (vinte reais)** por trabalhador que possua, exclusivamente, por meio de boleto disponibilizado pela gestora no site [www.beneficiosocial.com.br](http://www.beneficiosocial.com.br).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Em caso de afastamento de empregado, por motivo de doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento desta contribuição a partir do décimo terceiro mês, ficando garantido ao empregado todos os benefícios previstos nesta cláusula, até seu

*Ass:*  
  
  
  
  
  
  
Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

efetivo retorno ao trabalho, quando então o empregador retomará o recolhimento relativo ao trabalhador afastado.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O nascimento, óbito ou evento que possa provocar a incapacitação permanente para o trabalho, por perda ou redução de sua aptidão física, deverá ser comunicado formalmente à gestora, no prazo máximo e improrrogável de 90 (noventa) dias da ocorrência, pelo site [www.beneficiosocial.com.br](http://www.beneficiosocial.com.br).

**PARÁGRAFO QUINTO** - O empregador que por ocasião do nascimento, de fato causador da incapacitação permanente ou falecimento, estiver inadimplente por falta de pagamento, efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, ou comunicar o evento após o prazo de 90 (noventa) dias, reembolsará a gestora o valor total dos benefícios a serem prestados e responderá perante o empregado ou a seus dependentes, a título de multa, o dobro do valor dos benefícios. Caso o empregador regularize sua situação no prazo de até 15 (quinze) dias corridos, após o recebimento da comunicação formal feita pela gestora, ficará isento de quaisquer responsabilidades descritas no item "6" do Manual de Orientação e Regras.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Caso haja, planilhas de custos e editais de licitações, deverá constar a provisão financeira para cumprimento do Benefício Social Familiar, para preservar o patrimônio jurídico dos trabalhadores, em consonância com o Artigo 444 da CLT. Mensalmente, estará disponível no site da Gestora um novo Certificado de Regularidade o qual deverá ser apresentado ao contratante quando solicitado e ao homologador quando das rescisões trabalhistas.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - O presente serviço social não tem natureza salarial, por não constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DESCONTOS DE PREJUÍZOS**

Fica vedado aos empregadores descontarem dos salários dos empregados, os prejuízos decorrentes de recebimentos de cheques sem provisão de fundos ou outra modalidade de pagamentos, previamente vistados pelo responsável da empresa ou preposto; de mercadorias expostas, deterioradas ou vencidas, ou casos análogos, além de eventuais diferenças de estoque; salvo na ocorrência de culpa ou dolo do empregado ou inobservância do regulamento da empresa.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A inobservância do disposto nesta cláusula sujeitará o empregador a ressarcir o empregado, o valor equivalente ao descontado, com acréscimos legais da data do desconto.

#### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DO PERÍODO NATALINO**

Os empregados do comércio poderão trabalhar no período que compreende os dias 16 a 24/12/2019 e 16 a 24/12/ 2020 - até às 22h; mediante remuneração de horas extras a base de 50% (cinquenta por cento) da hora normal, sendo neste caso obrigatório o cumprimento do disposto nos artigos 59 da CLT. Excepcionalmente nos dias 22 e 23/12/2019

Idemar José Fereira  
Assessor Jurídico  
DAB 5089 - TO

e 20/12/2020, por ser tratado de domingo, fica facultado ao empregado o seu comparecimento, desde que comunique com antecedência, sendo as horas extras acrescidas em 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os empregadores no período em que se trata esta cláusula, após a jornada normal, fornecerão obrigatoriamente lanche (refeição) ao empregado, ou pagar-lhe-á a importância equivalente a 3,5% (três vírgulas cinco por cento) do piso mínimo vigente no mês.

### Intervalos para Descanso

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - INTERVALO INTRAJORNADA

Faculta-se ao empregador, de comum acordo com o empregado, adotar o intervalo de 30 (trinta) minutos para jornadas superiores a 6 (seis) horas diárias, conforme artigo 611-A, inciso III, da CLT.

### Descanso Semanal

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DO REPOUSO SEMANAL

Os estabelecimentos dos ramos de: supermercados, farmácias, drogarias e similares, atividades essenciais para a sociedade, poderão utilizar a mão-de-obra do empregado aos domingos, desde que garantam ao empregado uma folga posterior durante a semana laborada, sendo pelo menos um domingo de folga por mês, mediante acordo com a assistência do Sindicato Laboral.

### Controle da Jornada

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO DO COMÉRCIO

O horário de abertura e fechamento do comércio será de acordo com o Código de Postura de cada município.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica proibida a abertura do comércio em geral nos seguintes feriados (Com base no Artigo 6-A da lei Nº 11.603, de 5 de dezembro de 2007).

- 2 de novembro (Finados);
- 15 de novembro (Proclamação da República);
- 25 de dezembro (Natal);
- 1º de janeiro (Confraternização Universal);
- Paixão de Cristo;
- 21 de abril (Tiradentes);
- 1º de maio (Dia Mundial do Trabalho);
- 7 de setembro (Independência do Brasil);
- 5 de outubro (Criação do Estado do Tocantins);
- E a data em que se comemora o aniversário de cada cidade.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Fica facultada a abertura do comércio em geral nos demais feriados municipais e no dia 12 de outubro, com as obrigações a seguir detalhadas:

1. Demais feriados municipais

Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

As horas laboradas devem ser pagas com acréscimo de 100% (cem por cento), ou compensadas em dobro em até 60 dias, mediante acordo entre empregado e empregador.

2. 12 de outubro (Padroeira do Brasil)

A jornada do trabalhador deve ser limitada em 6 (seis) horas diárias, sendo que estas horas deverão ser pagas em 100 % e discriminadas nos contracheques ou compensadas em dobro em até 60 dias, mediante acordo entre empregado e empregador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica permitido o trabalho no comércio em geral nas seguintes datas comemorativas com a obrigação do pagamento de horas extras somente após o período normal de trabalho:

1. 25 de fevereiro de 2020 e 16 de fevereiro de 2021 (terça-feira de carnaval);
2. 11 de junho de 2020 e 03 de junho de 2021 (Corpus Christi);
3. 8 de setembro (Nossa Senhora da Natividade, Padroeira do Estado do Tocantins)

**PARÁGRAFO QUARTO** – **As empresas do comércio em geral instaladas em shopping centers:**

1. Fica proibida a abertura nos seguintes feriados:

- 25 de dezembro (Natal);
- 1º de janeiro (Confraternização universal);
- 1º de maio (Dia mundial do trabalho)

2. Fica facultada a abertura nos demais feriados, sendo que a jornada do trabalhador deve ser limitada em 6 (seis) horas diárias, devendo estas serem pagas em dobro e discriminadas nos contracheques, ou compensadas em dobro em até 60 dias, mediante acordo entre empregado e empregador.

**PRÁGRAFO QUINTO** – **As empresas do comércio de gêneros alimentícios:**

1. Fica proibida a abertura nos seguintes feriados:

- 25 de dezembro (Natal);
- 1º de janeiro (Confraternização universal);
- 1º de maio (Dia mundial do trabalho)

2. Fica facultada a abertura nos demais feriados, sendo que as horas trabalhadas deverão ser pagas em dobro e discriminadas nos contracheques, ou compensadas em dobro em até 60 dias, mediante acordo entre empregado e empregador.

**Faltas**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EXAME VESTIBULAR**

O empregado que se submeter a exame de vestibular ou Enem terá abonada a falta nos dias de exame, desde que comprove o seu comparecimento no certame, tendo a obrigação de avisar a empresa com 05 (cinco) dias de antecedência.

**Férias e Licenças**  
**Licença Remunerada**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - LICENÇA PRÊMIO**

Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

As empresas concederão licença prêmio remunerada de 30 (trinta) dias aos empregados, a cada 10 (dez) anos de serviços prestados na empresa, calculada na forma da cláusula 6ª, licença esta que será concedida no prazo de até 90 (noventa) dias da data em que se completa o período de dez anos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Mediante acordo entre empregado e empregador a mesma poderá ser indenizada, devendo o acordo ter assistência do Sindicato dos Empregados.

#### Outras disposições sobre férias e licenças

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇA PATERNIDADE

A licença paternidade será de 05 (cinco) dias corridos, conforme disposto no art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DIA DO COMERCIÁRIO

Fica acordado que o dia do Comerciário (30 de outubro), conforme estabelecido pela Lei nº 12.790/2013, será comemorado por cada trabalhador com uma folga no dia de seu aniversário, ou em outro dia útil de trabalho dentro do referido mês (mês do dia do aniversário), ou receber como horas trabalhadas em dobro e discriminadas nos contracheques no referido mês, de comum acordo entre Empregado e Empregador.

PARAGRAFO UNICO: As Empresas que preferirem, poderão mudar a data da comemoração do dia do comerciário para o dia 24 de fevereiro de 2020 e 15 de fevereiro de 2021, segundas feiras de carnaval.

#### Saúde e Segurança do Trabalhador Condições de Ambiente de Trabalho

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ASSENTO NO TRABALHO

Aos vendedores em geral é assegurado o direito de uso de assento no local de trabalho, colocado pela empresa como previsto em lei.

#### Uniforme

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO UNIFORME

Quando o empregador exigir expressamente o uso de uniformes, entendido como tal vestuário padrão (com ou sem emblemas), bem como equipamentos necessários ao exercício da atividade, este fica obrigado a fornecê-los gratuitamente.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O uniforme e outros equipamentos obrigatórios ao exercício regular da atividade serão fornecidos pelo empregador mediante comprovante de fornecimento discriminado e com cópia para o empregado, sendo os mesmos de propriedade do empregador, estando o empregado obrigado a mantê-lo sob sua guarda e a devolvê-lo na situação em que se encontrarem, sempre que solicitados.

Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

## Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ACOMPANHAMENTO DE FILHO

Terá caráter de falta justificada, a ausência da empregada ao trabalho quando se der em virtude do acompanhamento do filho, com até 14 anos ou inválidos, em consultas médicas, odontológicas mediante apresentação de atestado médico.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Terá falta justificada de até 15 dias, a empregada que acompanhar a internação hospitalar do filho menor de 14 anos, mediante apresentação de atestado médico.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A garantia desta cláusula aplicar-se-á ao empregado viúvo, separado ou divorciado que detenha a guarda de seus filhos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As empregadas que estejam amamentando o filho até que este complete 06 (seis) meses de idade, terá direito, durante a jornada de trabalho, a dois intervalos especiais (de meia hora cada um) para amamentar o filho, sem prejuízo do intervalo para refeição e descanso.

### Relações Sindicais Representante Sindical

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DIRIGENTES SINDICAIS

Fica estabelecido que os membros efetivos da Diretoria do Sindicato não poderão sofrer prejuízo salarial por falta ao serviço quando convocados para realização de Convenção Coletiva de Trabalho desta categoria e um congresso por ano, cabendo as empresas abonarem as suas faltas, desde que o Sindicato comunique com antecedência mínima de 10 (dez) dias, e que não ultrapasse a um empregado por empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - É assegurado ao empregado eleito para o cargo de diretor sindical, o livre exercício de suas funções, sendo vedada sua transferência para lugar que lhe torne impossível o exercício de suas atribuições sindicais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica facultado às empresas permitirem a divulgação em quadro ou mural, com acesso aos empregados, a publicação de editais, comunicados, notícias sindicais, editados pelos sindicatos convenientes.

### Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL

Por deliberação das respectivas Assembleias Gerais Extraordinárias, as empresas estão autorizadas a descontar do total bruto da remuneração dos seus empregados, associados, desde que atendidos os preceitos legais, abrangidos na base territorial dos Sindicatos Laborais, a importância correspondente a

Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

10% (dez por cento); sendo 5% (cinco por cento) sobre o total bruto da remuneração do mês **novembro/2019/2020** e 5% (cinco por cento) sobre o total bruto da remuneração do mês de **maio/2020/2021**, limitando-se a base de cálculo ao teto de 03 (três) salários mínimos, cuja verba será destinada ao custeio do funcionamento dos Sindicatos, de acordo com as necessidades da categoria.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os descontos previstos nesta cláusula deverão ser recolhidos até o dia

**10/12/2019/2020** e **10/06/2019/2020** em guias próprias fornecidas pelos sindicatos, nas agências da Caixa Econômica Federal ou agências Lotéricas, sob pena de sanções legais, sendo que deste valor, o Sindicato repassará 11% a FETRACOM-GO/TO.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregados que não estiverem trabalhando nos meses destinados aos descontos, deverão ter o desconto efetuado no primeiro mês seguinte ao do reinício do trabalho, procedendo-se o recolhimento até o décimo dia do mês subsequente.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os empregados admitidos após abril/2020, estão sujeitos apenas ao desconto da segunda parcela, obedecendo-se os prazos previstos nos parágrafos anteriores.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O recolhimento efetuado fora dos prazos previstos obrigará ao empregador pagar uma multa de 2% (dois por cento) e juros de mora de 1% (um por cento) ao mês ou fração.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Fica condicionado o recolhimento do desconto assistencial, previsto nesta cláusula, mediante a oposição do empregado, respeitado o prazo de 10 (dez) dias antes do primeiro pagamento reajustado. A manifestação deverá ser de próprio punho, de forma individual, protocolada na sede dos Sindicatos Laborais ou via correio com aviso de recebimento (AR) nas cidades onde os sindicatos têm extensão de base.

**PARÁGRAFO SEXTO** - As empresas abrangidas pela presente Convenção ficam facultadas a encaminharem ao sindicato dos empregados, dentro do prazo de 15 (quinze) dias contado da data do recolhimento das contribuições dos seus empregados, fotocópia da guia paga anexada à relação nominal dos empregados contribuintes, indicando a função de cada um, o salário percebido no mês a que se corresponder à contribuição e o respectivo valor descontado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA LABORAL**

As empresas se obrigam a descontar em folha de pagamento dos empregados sindicalizados, desde que por eles devidamente autorizadas, nos termos do artigo 545 da CLT, as mensalidades em favor do Sindicato dos Empregados, quando por este notificadas, e que serão pagas diretamente ao Sindicato, através de pessoa credenciada por este, a qual comparecerá à empresa para recebimento e quitação ou por meio de boleto bancário, dentro de 5 (cinco) dias úteis após o desconto.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Objetivando garantir a continuidade do benefício do Regime Especial de Piso Salarial - REPIS, a Contribuição Assistencial prevista na letra "e" do art. 513 da CLT, consolidada pela Súmula nº 86 do TRT da 4ª Região, por deliberação da Assembleia Geral Extraordinária dos Sindicatos Patronais e do Conselho de Representantes

Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

da FECOMERCIO/TO, corresponderá a uma cota anual a ser recolhida no valor de R\$ 215,00 (duzentos e quinze reais), por meio de um boleto que deverá ser emitido diretamente no site [www.fecomerciotoc.com.br](http://www.fecomerciotoc.com.br).

### Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DO REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL - REPIS

Considerando a publicação da Lei nº 123/2006 que institui o SIMPLES NACIONAL, os sindicatos convenientes vêm manter a regulamentação referente ao tratamento diferenciado e favorecido a ser dispensado às microempresas e empresas de pequeno porte da atividade de comércio de bens e serviços, na região de representação dos assinantes deste Instrumento, no âmbito de piso salarial a ser aplicado aos empregados. Fica estipulado o salário normativo REPIS para os empregados de microempresas (ME) e empresas de pequeno porte (EPP), assim conceituadas na Lei Complementar nº 123/06, desde que cumprida integralmente a jornada legal de trabalho e respeitadas todas as condições previstas nesta cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas enquadradas no Simples Nacional, para poderem praticar os valores estabelecidos no Parágrafo Terceiro desta Cláusula, deverão apresentar à Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado do Tocantins os seguintes documentos:

I - cópia da última RAIS;

II - declaração atualizada dos empregados em exercício;

III- declaração de que estão atendendo integralmente a presente Convenção Coletiva de Trabalho;

IV - comprovação da condição de ME ou EPP;

V - comprovante(s) de recolhimento da contribuição assistencial patronal referente ao exercício.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Preenchidos os requisitos do parágrafo 1º e incisos I, II, III, IV e V, as empresas receberão da Fecomércio, que atuará em nome de seus Sindicatos patronais filiados, com a devida chancela dos sindicatos das categorias profissionais correspondente, **CERTIDÃO DE ADESÃO AO REPIS**, que proporcionará a devida legalidade para o benefício do REPIS, tendo validade por 01 ano, devendo ser renovada anualmente, o que lhe facultará, a prática dos salários normativos diferenciados conforme especificados no parágrafo terceiro desta Cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Para aos que aderirem ao REPIS o piso da categoria, a partir de 1º de novembro de 2019, será de:

- **R\$ 1.014,34 (um mil e quatorze reais e trinta e quatro centavos)** - aos vendedores, balconistas, demonstradores e comissionados, sendo que aos empregados que recebem salário fixo (+) mais comissões, o somatório destas parcelas não poderá ser inferior a **R\$ 1,070,06 (um mil e setenta reais e seis centavos)**.
- **R\$ 1,070,06 (um mil e setenta reais e seis centavos)** - aos mecânicos de concessionárias e de comércio de autopeças, açougueiros, padeiros.

#### Disposições Gerais Regras para a Negociação

Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DA RENEGOCIAÇÃO

As mudanças determinadas na política econômica e salarial, por parte do Governo Federal, ensejarão a renegociação dos termos deste instrumento normativo, no que se referem às cláusulas que forem atingidas por tais mudanças.

### Mecanismos de Solução de Conflitos

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DAS COMISSÕES DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA INTERSINDICAL

Ficam mantidas as Comissões de Conciliação Prévia Intersindical criadas através de aditivo à CCT 2000/2001, firmado em 17/10/2000, até que sejam dissolvidas, por meio de aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O termo de quitação anual de obrigações trabalhistas, CLT Art. 507-B, será firmado perante a Comissão de Conciliação Prévia Intersindical nas cidades onde as mesmas estejam instaladas, sendo que para tanto, a empresa deverá apresentar as contribuições devidas aos sindicatos Patronais e Laborais quitadas.

### Descumprimento do Instrumento Coletivo

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA VIOLAÇÃO DA PRESENTE

Os empregadores ou empregados que violarem os dispositivos da presente Convenção Coletiva de Trabalho ficam sujeitos à multa equivalente a **R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)** por infração, revertido tal valor em favor da parte prejudicada.

### Outras Disposições

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - PUBLICIDADE DA CCT

Fica estabelecido, que as partes promoverão ampla publicidade dos termos desta convenção.

E por estarem assim justos e convencionados, firmam a presente em tantas vias quantas necessárias, determinando-se ainda de comum acordo, que seja encaminhada à SRT Superintendência Regional do Trabalho no Tocantins, para depósito, registro e arquivo.

  
**CARLOS MAGNO REIS GOMES**

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE PORTO NACIONAL

  
Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

  
**ADANEIJELA DOURADO DA SILVA**

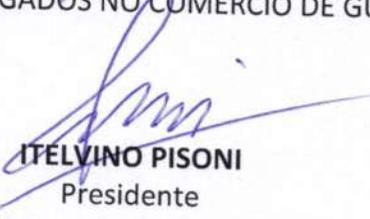
Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO ESTADO TOCANTINS

  
**JOSE LUIZ ALVES DA COSTA**

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE GURUPI E REGIAO

  
**ITELVINO PISONI**

Presidente

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DO ESTADO DO TOCANTINS - SICOVAR

  
**VALDEMIR DE SA**

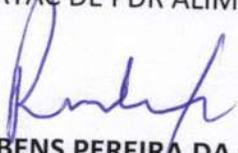
Presidente

SIND COM VAR MAQ EQUI PECAS ACES P USO AGRO E TO

  
**WILIANS SANTOS FERREIRA**

Presidente

SINDICATO DO COM ATAC DE PDR ALIM DE BEB DO EST DO TO

  
**RUBENS PEREIRA DA LUZ**

Presidente

SINDICATO DO COM VAR MAT ELETRI E ELETRO DO EST DO TO

  
**ANSELMO JOSE MARTINS DA SILVA MORAIS**

Presidente

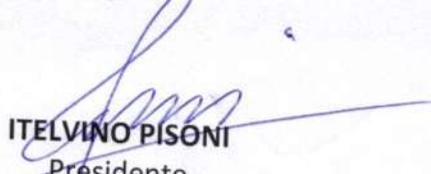
SINDICATO DO COM VAR MOV ART DE COLCH TAP DEC DO EST TO

  
**VICENTE DE PAULO RIBEIRO**

Presidente

SINDICATO DO COM VARE DE VEIC PECAS E ACES DO EST DO TO

  
**Idemar José Ferreira**  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO

  
ITELVINO PISONI

Presidente

FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, DE SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DO  
TOCANTINS

  
JOSE VICENTE FRANCO CASTROVIEJO

Presidente

SINDICATO DO COMERCIO DE GENEROS ALIMENTICIOS DO ESTADO DO TOCANTINS

**ANEXOS**

**ANEXO I - FECOMERCIO**

Anexo (PDF) Anexo (PDF) Anexo (PDF)

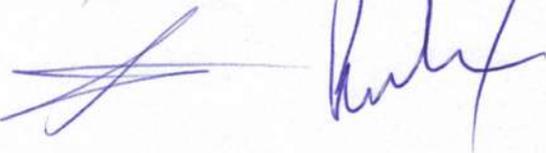
Anexo (PDF) Anexo (PDF) Anexo (PDF) Anexo (PDF) Anexo (PDF) Anexo (PDF)

**ANEXO II - SECETO**

Anexo (PDF)

Anexo (PDF) Anexo (PDF) Anexo (PDF) Anexo (PDF) Anexo (PDF) Anexo (PDF) Anexo (PDF) Anexo (PDF) Anexo (PDF)













  
Idemar José Ferreira  
Assessor Jurídico  
OAB 5089 - TO